

Angebot für **Qualifikationsentwicklung** von Mitarbeiter*innen

In den letzten Jahren gibt es einen eindeutigen Trend die vielfältigen Kompetenzen von Menschen in Unternehmen höher zu bewerten als eine einschlägige Ausbildung. Gründe dafür finden sich in der demografischen Entwicklung, dem Mangel an Fachkräften und der unterschiedlichen Entwicklungen in Regionen und Branchen. Die zeitgleich wahrgenommene Notwendigkeit einer höheren Produktivität bei geringeren Ressourcen, machen ein auf Kompetenzen ausgerichtetes, flexibel ansetzendes und auf rasche Umsetzbarkeit im Arbeitsalltag bedachtes Management derselben zur Wahl in vielen HR-Abteilungen. Der Vorteil des Kompetenzansatzes liegt vor allem in seiner Breite – kombiniert mit passenden Qualifikationsschritten entfaltet er seine volle Wirkung.



Die **Landkarte der Kompetenzen in einem Unternehmen** ist meist weit größer als die der tatsächlich eingesetzten. Die in einer digitalen und ökologischen Transformation nötigen Zuwächse an erfolgsrelevanten Kompetenzen lassen sich durch **Skill-Screenings** und durch **gezielte Qualifizierung** erreichen

Für einen erfolgreichen Transformationsprozess braucht es eine qualifizierte und motivierte Belegschaft. Wir unterstützen Unternehmen dabei, die **vollen Potentiale** ihrer Mitarbeiter*innen zu erkennen und gezielt weiterzuentwickeln. Unser Bereich der Qualifikationsentwicklung bietet dazu umfassende **Skill-Screenings** und **Kompetenz-Monitorings** an.



Wie läuft die Qualifikationsentwicklung ab?



In **Skill-Screenings** stellen wir fest, welche Kompetenzen in der Belegschaft vorhanden sind, und machen dabei gleichermaßen bereits genutzte sowie bislang wenig oder gar nicht gebrauchte Kompetenzen sicht- und entwickelbar.

Der speziell entwickelte „**grüne**“ **Skills-Check** kann dabei ergänzend eingesetzt werden, wenn die Grundhaltung der Belegschaft zur „ökologischen Transformation“ analysiert werden soll. Hier werden speziell die so wichtigen überfachlichen Kompetenzen und persönlichen Einstellungen beleuchtet („Mindset“).

Im **Kompetenz-Monitoring** erarbeiten wir aktuelle und künftige Qualifizierungsbedarfe gemeinsam mit Unternehmen und Mitarbeiter*innen und geben hierzu fachlichen Input. Im Fokus steht dabei die ökologische Transformation in der jeweiligen Branche.

Wir sind Teil von
gruenebetriebe.at
#arbeitsmarktkraft

Welchen Vorteil bringt die Qualifikationsentwicklung Ihrem Unternehmen?

Durch gezielte Kompetenzentwicklung und Qualifizierungsplanung stellen wir sicher, dass die handelnden Personen für die Anforderungen der grünen Transformation **gerüstet sind**. Zusätzlich werden **Talente identifiziert** und können **gefördert** werden. Unternehmen profitieren sowohl von **erhöhter Flexibilität** wie auch einer **größeren Zufriedenheit** in der Belegschaft.



Ziel ist es, das volle Potenzial der Mitarbeiter*innen zu entfalten und für den Weg zum grünen Betrieb optimal zu nutzen.

Was kostet die Qualifikationsentwicklung?



Der Umfang orientiert sich an Ihrem individuellen Leistungsbedarf. Gerne erstellen wir Ihnen nach einem klärenden Erstgespräch ein Angebot. Dabei informieren wir Sie auch über geeignete Fördermöglichkeiten.



Kontakt:

Mag. Mario Unterköfler

T: +43 664 60177 3530

E: mario.unterkoefler@oesb.at



weitere Information
zu den Angeboten