

## Angebot für Beratungsleistungen für **Mitarbeiter\*innen** im Rahmen des Just Transition Funds gefördert durch das Land Kärnten

### Ausgangslage für das Angebot

Der Just Transition Fund (JTF), ist der Fonds für einen gerechten Übergang im Rahmen des europäischen „Grünen Deals“. Mit dem JTF hat sich die Europäische Union (EU) zum Ziel gesetzt, in Regionen, die am stärksten vom Übergang in eine klimaneutrale Wirtschaft betroffen sind, einen nachhaltigen Strukturwandel in Richtung Klimaneutralität zu unterstützen und diesen voranzutreiben.

Um den Übergang zu einer CO<sub>2</sub>-neutralen Wirtschaft gerecht bewältigen zu können, hat das Land Kärnten Förderungsmaßnahmen zur Umsetzung und Abwicklung des JTF-Programms der EU für Unternehmen in diesen Regionen entwickelt.

Die Just-Transition-Beratung konzentriert sich auf Unternehmen und ihre Mitarbeiter\*innen, die mit den Herausforderungen von strukturellen Veränderungen im Übergang zu einer klimaneutralen und kreislauffähigen Wirtschaft und damit einhergehenden neuen Qualifikationsanforderungen und angepasster Personalplanung konfrontiert sind.

### Zielgruppe für die Just-Transition-Beratung

**Mitarbeiter\*innen von Unternehmen** in den Zielregionen des TJTP, d. h. in den Bezirken Völkermarkt, Wolfsberg, St. Veit, Feldkirchen und Villach Land.



### Zielsetzung des Angebots

Mitarbeiter\*innen sind **individuell angepasst und konkret auf den Strukturwandel in Richtung Klimaneutralität vorbereitet**. Sie verfügen über einen **konkreten Fahrplan ihre Beschäftigung und Qualifizierungserfordernisse** betreffend. Weiters sind sie über für ihre Beschäftigung relevante strategische Entwicklungslinien des Unternehmens informiert und tragen diese mit.

### Aufbau der Just-Transition-Beratung

Grundlegend ist die Beratung auf dem Dreierschritt Erhebung – Coaching – Planung aufgebaut.

Das Unternehmen nominiert für die Qualifizierungsberatung Personen, bei denen es gleichermaßen Veränderungsbedarf und -potenzial sieht.

In einem ressourcenorientierten und standardisierten Prozess werden durch die Qualifizierungsberatung die Eignung abgeklärt, zusätzliche Potenziale sichtbar gemacht und individualisiert am Erfolg durch Veränderung gearbeitet. Ergebnisse werden an die Unternehmensverantwortlichen übermittelt.



Im Detail sieht der Beratungsprozess wie folgt aus:

#### Vorbereitung

- Verarbeitung vorliegender Berufsbiografien oder Qualifikationsprofile der ausgewählten Mitarbeiter\*innen
- Ansatzpunkte zu relevanten fachlichen und überfachlichen Kompetenzen

#### Erhebung

- Einzelgespräche mit ausgewählten Mitarbeiter\*innen
- Erfassung bestehende Kompetenzen und Entwicklungsinteressen
- Erfassung ausgeübte Berufe und Funktionen sowie die wichtigste Aufgaben
- Auseinandersetzen der persönlichen Hindernisse

#### Bewertung

- Vorlage von Beschreibungen der erforderlichen Qualifikationen
- Vorstellung geplanter Personalentwicklungs- und Qualifizierungsmaßnahmen
- Ableitung der Entwicklungsoptionen
- Gewinnung einer schlüssigen persönlichen Perspektive

#### Auswertung

- Übergabe der aufbereiteten Daten
- Liste der Entwicklungsoptionen
- Statistische Auswertung
- Sammlung aller Erfassungsblätter

### Förderung und Kosten

Das Unternehmen hat, nachdem der Beratungsbedarf festgelegt wurde, einen Kostenbeitrag zu erbringen. Dieser wird je nach Bedarf individuell vereinbart. Treten Sie mit uns in Kontakt! Eine Förderung von 50 % für bis zu 32 Beratungsstunden durch das Land Kärnten im Rahmen des Just Transition Funds ist möglich. Details siehe <http://www.ktn.gv.at/jtf>

#### Kontakt:

Projektleiterin  
**Mag.<sup>a</sup> Eva Maria Kassl, MBA**

T: +43 664 60177 3128  
E: [eva.kassl@oesb.at](mailto:eva.kassl@oesb.at)

Senior Berater  
**Mag. Mario Unterköfler**

T: +43 664 60177 3530  
E: [mario.unterkofler@oesb.at](mailto:mario.unterkofler@oesb.at)



*weitere Information  
zu den Angeboten*